



Direzione Didattica Formigine 2

2° Circolo di Formigine · Scuole dell'infanzia e primarie

CIRCOLARE PERMANENTE N.2

La presente circolare entra in vigore a decorrere dalla data del protocollo e rimane valida fino a eventuale modifica

Al personale Docente

Al personale Ata

Alla Direttrice dei servizi generali e amministrativi

Agli atti

All'albo pretorio on line

Al sito web

Alla bacheca del registro elettronico

Oggetto: Fruizione e programmazione permessi Legge 104/92 - disposizioni di servizio.

Alla luce delle disposizioni normative ed al fine di rendere compatibili le richieste dei permessi di cui all'oggetto con le esigenze organizzativo didattiche dell'istituzione scolastica, si forniscono le seguenti direttive per la fruizione dei permessi L.104/92.

Al fine di assicurare l'organizzazione del servizio stesso e il buon andamento dell'attività, coloro che fruiranno dei permessi in parola - considerata la specificità del servizio scolastico, che comporta assunzioni di responsabilità civili e penali connesse alla vigilanza ed alla tutela della sicurezza degli alunni, nonché difesa della garanzia del diritto all'istruzione - **sono tenuti a produrre una pianificazione mensile da presentare entro il giorno 28 del mese precedente**, salvo improvvise ed improcrastinabili esigenze di assistenza del soggetto che usufruisce della legge.

Nel caso di situazioni improvvise ed urgenti, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata. In tal caso, **il lavoratore, previa istanza al Dirigente scolastico potrà variare la giornata già comunicata nel cronoprogramma, di norma entro i tre giorni precedenti la fruizione del permesso.**

I modelli di presentazione del cronoprogramma e di eventuale variazione sono pubblicati sul sito web della scuola nella sezione "modulistica docenti".

Tale programmazione, non sostituisce comunque il modello di richiesta di fruizione del permesso che il personale deve produrre alla segreteria ogni qualvolta richieda un giorno di permesso.

Si fa presente, inoltre, che, per ovvie motivazioni didattiche, il CCNL 2019-2021 prevede che tali permessi devono essere possibilmente fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti, quindi non ricadenti nel medesimo giorno settimanale e/o mensile.

Inoltre, si ricordano le normative di riferimento:

- Legge 5 febbraio 1992, n. 104 – «Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate» (art. 33) e successive modifiche ed integrazioni.
- Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151 – «Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità» (art. 42).
- Circolare n. 13 del 06/12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica – Indicazioni operative in materia di permessi e congedi per l'assistenza alle persone con disabilità.
- Circolare INPS n. 45 del 01/03/2011 e Circolare INPS n. 39 del 04/04/2023 – Istruzioni applicative sulle modalità di fruizione dei permessi e sul superamento del principio del referente unico.
- Decreto Legislativo 30 giugno 2022, n. 105 – Attuazione della direttiva (UE) 2019/1158 relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare, che ha eliminato la figura del "referente unico dell'assistenza", consentendo a più aventi diritto la fruizione alternativa dei permessi per lo stesso assistito.
- Decreto Legislativo 3 maggio 2024, n. 62 (c.d. Decreto Disabilità) – Riforma in materia di accertamento e valutazione della disabilità.
- CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 (sottoscritto il 18 gennaio 2024) – Disposizioni specifiche sulle modalità di fruizione dei permessi per il personale docente e A.T.A.

La predetta comunicazione è pubblicata sul sito web dell'istituto ed ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Formigine, data del protocollo

La DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Carmela VACCARO
(firma digitale)

CARMELA VACCARO
01.10.2026 16:04:22
CEST